

XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ

Đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số



Người dân quét mã QR bằng ứng dụng VNeID để đăng nhập vào Cổng dịch vụ công quốc gia, nộp hồ sơ trực tuyến.

Với những giải pháp quyết liệt, đồng bộ, công tác cải cách hành chính (CCHC) gắn với chuyển đổi số trong tinh thần...

QR để đọc hướng dẫn thực hiện một số thủ tục trên môi trường điện tử, thanh toán lệ phí qua tài khoản... rất thuận lợi cho chúng tôi.

Đẩy mạnh số hóa hồ sơ, bảo đảm kết nối, chia sẻ, kế thừa dữ liệu trong giải quyết TTHC trên môi trường điện tử.

Bà Phạm Thị Thủy, Trưởng phòng Cải cách hành chính, Sở Nội vụ chia sẻ: UBND tỉnh đã chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện giải quyết TTHC theo phương án "5 tại chỗ".

Theo ông Hà Tiến Thăng, Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh: 6 tháng đầu năm 2024, Trung tâm tiếp nhận, giải quyết gần 43.000 hồ sơ.

Giải quyết thủ tục hành chính gắn với chuyển đổi số

Trước đây, anh Phạm Tiến Thịnh, xã An Khê (Quỳnh Phụ) cũng như nhiều người dân khác đến Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh giải quyết hồ sơ...

Để thực hiện tốt 3 đột phá phát triển, 6 nhiệm vụ trọng tâm và 4 trụ cột tăng trưởng kinh tế đã được đề ra trong Quy hoạch tỉnh thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050...

Đồng chí Nguyễn Khắc Thiện, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh, Trưởng ban Chỉ đạo CCHC tỉnh

trục tuyến. 100% các cơ quan hành chính nhà nước sử dụng mạng văn phòng điện tử liên thông trong giải quyết công việc.

Lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ

Với phương châm "lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ", bảo đảm "trên, dưới đồng lòng, dọc, ngang thông suốt", thời gian qua UBND tỉnh đã chú trọng xây dựng và ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành nâng cao hiệu quả công tác CCHC.

TTHC. Bố trí cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức, có năng lực, trình độ làm việc tại bộ phận một cửa, một cửa liên thông; quan tâm đầu tư các trang thiết bị hiện đại, hạ tầng công nghệ số thực hiện CCHC; tuyên truyền, hướng dẫn sử dụng dịch vụ công trực tuyến nhằm tạo thói quen giao dịch trên môi trường điện tử cho người dân, doanh nghiệp...

Ông Phạm Dũng, Phó Giám đốc Sở Xây dựng cho biết: Sở Xây dựng luôn coi CCHC, đặc biệt là cải cách TTHC là nhiệm vụ trọng tâm, yêu cầu các phòng, ban rà soát, cắt giảm thời gian, thành phần hồ sơ không cần thiết để giải quyết TTHC nhanh gọn, đơn giản nhất cho người dân, doanh nghiệp. Hướng dẫn người dân, doanh nghiệp thực hiện dịch vụ công trực tuyến, thanh toán phục vụ hành chính công tỉnh, trên nhóm zalo "Sở Xây dựng đồng hành cùng doanh nghiệp".

Theo ông Nguyễn Văn Đĩnh, Trưởng phòng Nội vụ huyện Quỳnh Phụ: Ngay từ đầu năm, UBND huyện đã

ban hành kế hoạch CCHC, kế hoạch tuyên truyền CCHC, thực hiện tốt việc kiểm soát và giải quyết TTHC cho các tổ chức, cá nhân đến liên hệ công việc. Huyện cũng yêu cầu cán bộ, công chức trực giải quyết TTHC tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện và cấp xã để cao tính kỹ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ. Chủ động thực hiện cắt giảm thời gian giải quyết TTHC theo quy định, tăng cường tiếp nhận, giải quyết TTHC trực tuyến. 6 tháng đầu năm, toàn huyện tiếp nhận trên 9.300 TTHC, trong đó trực tuyến trên 6.800 TTHC, tỷ lệ giải quyết đúng hạn trên 99,3%.

Với sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quyết liệt CCHC gắn với chuyển đổi số, luôn lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp là "thước đo" đánh giá năng lực của cán bộ, công chức, năm 2023, Thái Bình đã vươn lên xếp thứ 11/63

Ông Nguyễn Việt Chiêu, Chủ tịch UBND xã Quỳnh Mỹ (Quỳnh Phụ)



Công tác CCHC được cấp ủy, chính quyền rất quan tâm, chỉ đạo thực hiện quyết liệt. Nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức trong giải quyết TTHC cho người dân. Tăng cường giải quyết TTHC trực tuyến, đang tập trung giải quyết TTHC ở mức độ 3, 4. Vì vậy, từ đầu năm đến nay Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả xã đã tiếp nhận 120 TTHC, trong đó 102 TTHC trực tuyến, tất cả TTHC đều được giải quyết đúng hạn, trước hạn. Tỷ lệ hài lòng của tổ chức, cá nhân cao.

Anh Bùi Ngọc Nam, cán bộ Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh



Tôi luôn hướng dẫn tận tình công dân, doanh nghiệp đến thực hiện giải quyết TTHC tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh. Các TTHC của Ban Quản lý Khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh đã được cắt giảm tối thiểu 40% thời gian theo quy định, không có hồ sơ giải quyết quá hạn, đa số hồ sơ giải quyết trước hạn đã tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp. Cán bộ Trung tâm luôn làm hết việc chứ không làm hết giờ, hết giờ mà còn công dân đến thì vẫn ở lại giải quyết cho họ.

Ông Phạm Xuân Lịch, xã Canh Tân (Hưng Hà)



Hôm nay tôi lên Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh lấy lịch tự pháp cho cháu, cán bộ rất niềm nở, thủ tục giải quyết nhanh gọn, trả kết quả đúng hạn. Tôi rất hài lòng.

tỉnh, thành phố chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính (SIPAS), tăng 2 bậc và xếp thứ 38/63 tỉnh thành phố về chỉ số CCHC PAR Index, tăng 5 bậc so với năm 2022. Để nâng cao hơn nữa chỉ số PAR Index, cải thiện chỉ số SIPAS, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin (ICT Index), UBND tỉnh đã chỉ đạo các cấp, ngành, đơn vị, địa phương không chỉ tập trung thực hiện tốt chủ đề năm 2024 "Trách nhiệm, kỷ

ĐÓ MIỆN

Tác phẩm tham gia giải Búa liềm vàng lần thứ IX - năm 2024.

45 năm gắn bó với truyền thanh cơ sở



Ông Bùi Hoàng Cương kiểm tra hệ thống thiết bị phát thanh của Đài Truyền thanh xã Vũ Quý.

Mỗi ngày 2 buổi, tiếng loa truyền thanh của xã Vũ Quý (Kiến Xương) lại vang lên nhạc hiệu và giọng đọc trầm ấm. Người đảm nhiệm công việc mở đài, tiếp sóng và đọc các bản tin phát thanh là ông Bùi Hoàng Cương, 75 tuổi, Trưởng đài Truyền thanh xã, có 45 năm gắn bó với truyền thanh cơ sở.

Thực hiện tiếp âm chương trình phát thanh, truyền tải chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương, chính sách của tỉnh, của huyện nhanh nhạy, kịp thời đến cán bộ, đảng viên và nhân dân địa phương. Ngoài ra, ông còn thực hiện chương trình phát các tin, bài đơn xen về tình hình kinh tế - xã hội địa phương, gương người tốt việc tốt, các mô hình làm kinh tế giỏi, các phong trào trên địa bàn xã, để người dân biết và học tập.

Ông Cương cho biết: Khi mới nhận nhiệm vụ, tôi cũng rất lo bởi bản thân không được học về truyền thanh, không biết cách biên tập tin, lại không có giọng đọc phát thanh. Nhưng nhờ được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ, cùng với việc tự nghiên cứu tài

liệu, cách truyền tải thông tin dần dần tôi cũng quen với công việc. Tôi luôn chú trọng học hỏi, trau dồi kiến thức, rèn luyện giọng đọc mỗi ngày, nghe các bản tin phát thanh của đài cấp trên để rút ra kinh nghiệm. Vừa trò chuyện về những vất vả và trong công việc của người làm truyền thanh cơ sở, ông Cương vừa cho chúng tôi xem những cuốn sổ nhật ký tiếp âm phát thanh được ông ghi chép cẩn thận hàng ngày trong suốt 45 năm qua. Đã có rất nhiều cuốn sổ mục nát, nhòe mực nhưng với ông lại là "gia tài" rất lớn trong sự nghiệp làm truyền thanh của mình. Ông đã gắn bó với đài truyền thanh cơ sở từ ngày còn nhiều khó khăn, hệ thống máy móc đơn giản chưa bảo đảm chất lượng truyền thanh.

Theo thời gian, quê hương phát triển, được sự quan tâm của chính quyền địa phương, trang thiết bị của Đài Truyền thanh xã cũng được đầu tư, nâng cấp phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Mặc dù tuổi cao nhưng ông Cương vẫn khỏe mạnh, đôi mắt tinh tường, đảm đương tốt nhiệm vụ cấp ủy, chính quyền địa phương giao. Sau khi hoàn tất công việc truyền thanh cơ sở, ông nhận sửa đổi điện gia dụng tại nhà. Ông còn tranh thủ đến từng nơi để ghi chép thông tin, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người dân để làm tư liệu cho các chuyên mục phát thanh. Ông bộc bạch: Đối với tôi làm việc gì cũng cần phải chịu khó, học bao nhiêu cũng thiếu, hiểu bao nhiêu cũng không thừa. Tôi cứ cố gắng, luôn học hỏi đến khi nào không còn đủ sức khỏe.

"Những đóng góp của ông Bùi Hoàng Cương nói riêng và Đài Truyền thanh xã nói chung đã giúp cấp ủy, chính quyền địa phương thực hiện tốt nhiệm vụ công tác tuyên truyền, thông tin kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của địa phương đến với nhân dân" - ông Nguyễn Văn Lý, Chủ tịch UBND xã Vũ Quý đánh giá.

Với những đóng góp tích cực trong công tác truyền thanh cơ sở, ông Bùi Hoàng Cương nhiều năm liền được UBND huyện Kiến Xương tặng giấy khen. Ông cũng vinh dự được nhận kỷ niệm chương "Vi sự nghiệp phát thanh và truyền hình" do Bộ Thông tin và Truyền thông tặng, kỷ niệm chương "Vi sự nghiệp văn hóa, thể thao và du lịch" do Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch trao tặng.

HÀ TUỆT

Doanh nghiệp tổ chức nuôi dạy trẻ

Công ty TNHH May Lan Lan (phường Phú Khánh, thành phố Thái Bình) là doanh nghiệp FDI chuyên sản xuất hàng may mặc xuất khẩu. Thời gian qua, Công ty đã đầu tư cơ sở vật chất, nhân lực và tổ chức chăm sóc, nuôi dạy trẻ là con của người lao động. Thực tế sau 14 năm triển khai mô hình đã khẳng định đây là cách đầu tư có chiều sâu, là nét đẹp văn hóa doanh nghiệp cần được nhân rộng.

Chị Bùi Thị Thủy là công nhân Công ty TNHH May Lan Lan, nhà ở xã Việt Thuận (Vũ Thư). Mỗi buổi sáng đi làm, chị đều đưa con 3 tuổi đi cùng tới Công ty. Dù phải đi xa hàng chục ki-lô-mét nhưng chị Thủy vẫn quyết định gửi con mình vào nhà trẻ của Công ty. Chị Thủy chia sẻ: Do đặc thù công việc phải đi sớm, về muộn, nhà lại neo người không có điều kiện đưa đi, đón về nếu gửi con ở trường mầm non địa phương, vì vậy tôi cho cháu đến nhà trẻ của Công ty để tiện đưa, đón. Đội ngũ giáo viên nhà trẻ của Công ty có trình độ chuyên môn tốt, tinh thần trách nhiệm cao, rất yêu trẻ và chăm sóc, nuôi dạy các cháu chu đáo nên tôi rất yên tâm khi gửi gắm cháu.

Còn chị Võ Thị Ngọc Hân lựa chọn đưa con đến gửi ở nhà trẻ của Công ty vì không chỉ tiện đưa, đón mà còn giảm bớt gánh nặng tài chính cho gia đình. Chị Hân cho biết: Hoàn cảnh kinh tế gia đình tôi khó khăn lại nuôi 3 con nhỏ. Được Công ty hỗ trợ trông trẻ miễn phí,

gia đình bớt đi một khoản chi tiêu cũng đỡ lo lắng hơn. Thấy cháu ngoan, khỏe mạnh, hàng tháng tăng cân đều, vợ chồng tôi rất phấn khởi, chuyên tâm làm việc và mong muốn gắn bó lâu dài với Công ty.

Nhà trẻ của Công ty TNHH May Lan Lan có 2 lớp với 4 cô giáo thường xuyên trông giữ và nuôi dạy 50 cháu trong độ tuổi từ 2 - 5 tuổi là con của người lao động. Một số người lao động có hoàn cảnh khó khăn, không có điều kiện nuôi dạy con tại nhà, dù trẻ chưa biết đi nhưng các cô giáo vẫn nhận trông giữ giúp. Cô giáo Nguyễn Thị Yến, trưởng nhóm nhà trẻ Công ty TNHH May Lan Lan cho biết: Mọi hoạt động nuôi dạy trẻ tại nhà trẻ của Công ty đều đạt các tiêu chí, nội dung chương

trình theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo đối với bậc học mầm non. Mỗi ngày, các con được ăn 4 bữa; thực đơn các bữa ăn được công khai, bảo đảm chế độ dinh dưỡng giúp các con phát triển thể chất tốt. Nhà trẻ cũng tổ chức các hoạt động ngoại khóa như vui chơi múa hát, trò chơi dưới sân trường và đi dạo tham quan Công ty.

Công ty TNHH May Lan Lan đầu tư toàn bộ trường lớp, đồ dùng học tập, trang thiết bị phục vụ nuôi dạy trẻ và chi trả lương cho giáo viên. Người lao động gửi con vào nhà trẻ được miễn học phí, chi phải đóng góp tiền ăn cho con. Đây là chính sách an sinh xã hội thiết thực của doanh nghiệp dành cho người lao động. Ông Bùi Gia Hiệp, Chủ tịch Công đoàn Công

ty cho biết: Ban Giám đốc, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty luôn xác định con người là cái gốc, là tài sản lớn nhất của doanh nghiệp, bởi năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh và Công ty có lợi mạnh được hay không chính là nhờ vào người lao động. Mô hình nhà trẻ của Công ty TNHH May Lan Lan được duy trì hoạt động từ năm 2011 đến nay. Việc Công ty tổ chức trông giữ và nuôi dạy trẻ vừa chia sẻ gánh nặng tài chính với người lao động vừa giúp họ chủ động, cân bằng giữa công việc và chăm sóc con cái. Đây cũng là lý do mà gần 500 lao động của Công ty luôn mong muốn cống hiến, gắn bó làm việc lâu dài, tạo sự ổn định nguồn nhân lực cho doanh nghiệp phát triển.

KHẮC DUÂN



Mỗi ngày các con được nhà trẻ của Công ty tổ chức ăn 4 bữa bảo đảm dinh dưỡng để phát triển thể chất.