

Quê hương cách mạng Đông Sơn



Mô hình chuyển đổi của cựu chiến binh Đoàn Hữu Ấm, xã Đông Sơn mỗi năm cho thu nhập 400 triệu đồng.

rộng diện tích trồng cây vụ đông, 50% diện tích vườn được cải tạo để trồng cây có giá trị kinh tế; có 24 hộ tích tụ ruộng đất với diện tích 19ha, góp phần đưa giá trị sản xuất nông nghiệp của xã tăng bình quân 10,5%/năm. Cựu chiến binh Đoàn Hữu Ấm, thôn Đông cho biết: Với mong muốn làm giàu cho gia đình, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương, tôi đã mạnh dạn tích tụ và chuyển đổi gần 6ha ruộng cấy lúa kém hiệu quả, vùng đất trũng hoang hóa cải tạo cây lúa và làm trang trại VAC nuôi cá, thả gần 1.000 con ngan, gà, vịt, trồng gần 200 cây bưởi, ổi, mít, vải... và cây lúa chất lượng cao. Mỗi năm trang trại cho thu nhập 400 triệu đồng. Nhờ phát triển trang trại, tôi đã xây dựng được nhà cửa khang trang, đầu tư cho các con ăn học; ngoài ra còn ủng hộ 20 triệu đồng xây dựng nông thôn mới và ủng hộ các loại quỹ cũng như các hoạt động nhân đạo, từ thiện của địa phương.

75 năm trước, hàng nghìn người dân và lực lượng vũ trang xã Đông Sơn (Đông Hưng) với khí thế cách mạng sôi đã tham gia và góp phần làm nên thắng lợi của cuộc Tổng khởi nghĩa giành chính quyền ngày 19/8/1945. Giờ đây, sau nhiều thập kỷ dựng xây, xã Đông Sơn chuyển mình mạnh mẽ, khởi sắc từng ngày. Dưới ách thống trị của thực dân, phong kiến, cũng như nhiều làng khác, Đông Sơn chìm trong màn đêm nô lệ, đời sống của người dân cơ cực, lầm than. Từ khi có Đảng lãnh đạo, người dân Đông Sơn ngày đêm chắc tay súng, vững tay cày thì đua lao động sản xuất, đánh đuổi giặc ngoại xâm. Tháng 4/1945, Phủ Lưu - Đông Sơn trở thành một trong những cơ sở cách mạng, địa điểm liên lạc quan trọng của Mặt trận Việt Minh trong vùng. Để chuẩn bị cho cuộc Tổng khởi nghĩa giành chính quyền, tổ chức Việt Minh ở Đông Sơn đẩy mạnh tuyên truyền về tội ác của phát xít Nhật; thành lập và phát triển các đội tự vệ vũ trang; vận hành tổ lo rền Phủ Lưu để sản xuất vũ khí cung cấp cho lực lượng tự vệ và Việt Minh trong vùng đánh

giặc. Ngay từ đêm ngày 18/8/1945, lực lượng Việt Minh và nhân dân Đông Sơn đã mang cờ và vũ khí theo đường 217 cùng quân và dân các xã bạn tiến về trụ sở huyện lỵ. Sáng sớm ngày 19/8, nhận lệnh tấn công, các cán bộ quân phá công chính của huyện lỵ, đảng bộ huyện và đội giúp việc bị bắt. Khởi nghĩa giành thắng lợi hoàn toàn. Ông Nguyễn Văn Bản, 87 tuổi, 55 năm tuổi đảng, thôn Bắc bối hồi nhớ lại: Cách mạng Tháng Tám nổ ra khi đó tôi mới 12 tuổi nhưng tôi và nhiều người khác trong làng thường cầm cờ chạy theo các đoàn biểu tình, hô vang các khẩu hiệu đánh đuổi giặc Nhật và bọn tay sai, ủng hộ Việt Minh... Sau này tôi xung phong tham gia đội du kích chống càn, phá đốt, diệt tế, trừ gian để bảo vệ xóm làng. Phát huy truyền thống quê hương cách mạng, những năm qua, cấp ủy, chính quyền xã Đông Sơn đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các tầng lớp nhân dân khắc phục khó khăn, phát huy nội lực phát triển kinh tế - xã hội, đưa quê hương từng ngày khởi sắc. Đảng ủy chỉ Lê Quý Dũng, Phó Chủ tịch UBND xã cho biết: Những năm qua, cấp ủy, chính quyền xác định nhiệm vụ trọng tâm là phát triển kinh tế - xã hội để tạo diện mạo mới cho quê hương. Trong đó, xã tập trung chỉ đạo phát triển kinh tế theo hướng tăng dần tỷ trọng công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp và thương mại, dịch vụ, tích cực chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi, đẩy mạnh quy vùng sản xuất theo hướng hàng hóa. Người dân mạnh dạn đầu tư phát triển một số nghề truyền thống theo kiểu làm thường xuyên cho trên 4.000 lao động. Đặc biệt, từ năm 2008 xã đã thu hút được một số doanh nghiệp vào địa bàn đầu tư sản xuất, kinh doanh, trong đó có Công ty Cổ phần May xuất khẩu Đại Đồng giải quyết việc làm cho trên 1.000 lao động địa phương. Nhờ đó, giá trị sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp 5 năm qua của xã đạt 340,4 tỷ đồng, chiếm 64% tổng giá trị sản xuất, tăng 12,2%/năm. Với lợi thế "cận thị, cận lờ", dịch vụ, thương mại của xã Đông Sơn phát triển đa dạng với trên 500 hộ tham gia, đáp ứng nhu cầu sản xuất, tiêu dùng của nhân dân. Giá trị sản xuất thương mại, dịch vụ 5 năm qua của xã tăng bình quân 5,43%. Bên cạnh đó, địa phương đẩy mạnh quy hoạch vùng sản xuất lúa tập trung, mở

Tăng quy mô đồng ruộng thông qua việc tích lũy quá trình thuê, góp đất trong sản xuất nông nghiệp, khuyến khích các hộ không sử dụng hoặc không muốn sử dụng đất nông nghiệp cho các hộ khác thuê là một trong những giải pháp đột phá để thực hiện kế hoạch tái cơ cấu lại ngành Nông nghiệp tỉnh Thái Bình đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030. Những năm qua, trên địa bàn tỉnh, nhiều mô hình tích tụ, tập trung đất đai sản xuất nông nghiệp quy mô lớn được hình thành, tạo thuận lợi để áp dụng cơ giới hóa, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất nhằm tăng hiệu quả kinh tế. Theo đánh giá của ngành Nông nghiệp, sau khi thuê, mượn ruộng, chủ sử dụng là cá nhân hay doanh nghiệp, HTX đều đã tổ chức sản xuất hiệu quả, tạo việc làm tại chỗ cho nhiều lao động địa phương, đưa người nông dân trở thành công nhân lao động ngay trên chính thửa ruộng của mình. Đến năm 2019, toàn tỉnh có 17.409,28ha đất tích tụ, tập trung để sản xuất, trong đó có 6.631,28ha đất nông nghiệp được tập trung theo hình thức thuê đất, góp đất và chuyển nhượng quyền sử dụng; 10.778ha theo hình thức hợp đồng liên kết sản xuất gắn với tiêu thụ nông sản là một trong những hình thức tập trung, tích tụ ruộng đất nông nghiệp bảo đảm hài hòa lợi ích giữa doanh nghiệp và nông dân. Để nâng cao giá trị sản xuất thông qua liên kết, bao tiêu sản phẩm, thời gian qua HTX ký kết hợp đồng bao tiêu lúa giống, lúa thương phẩm với nhiều công ty,

Những rào cản tích tụ, tập trung đất đai

dù các mô hình tích tụ ruộng đất hiện nay đều mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội nhất định cho các bên tham gia nhưng những khó khăn trong tích tụ đất đai đang là rào cản thu hút cá nhân, doanh nghiệp đầu tư vào nông nghiệp. Trong quá trình thực hiện việc tích tụ, tập trung ruộng đất tại nhiều địa phương, nhận thức của một bộ phận cán bộ, đảng viên và nhân dân chưa đầy đủ, chưa thống nhất. Trong đó, một bộ phận nông dân vẫn tồn tại tư tưởng bảo thủ, không tích cực canh tác, không thực hiện cải tạo... khiến đất đai bị thoái hóa, kém chất lượng, thậm chí bỏ hoang và chuyển sang làm những nghề khác nhưng vẫn giữ ruộng đất, không muốn cho thuê. Ông Trần Thanh Sơn, Giám đốc HTX SXKD DVNN xã Bình Định (Kiến Xương) cho biết: Hợp tác, liên kết sản xuất gắn với tiêu thụ nông sản là một trong những hình thức tập trung, tích tụ ruộng đất nông nghiệp bảo đảm hài hòa lợi ích giữa doanh nghiệp và nông dân. Để nâng cao giá trị sản xuất thông qua liên kết, bao tiêu sản phẩm, người dân đòi hỏi sẽ gây trở ngại cho chủ mô hình. Bên cạnh đó, thời hạn cho thuê đất cũng là một trở ngại đối với việc

kinh tế, tập trung ruộng đất sản xuất quy mô lớn. Đối với đất của nông dân, nếu chỉ cho thuê ngắn hạn thì doanh nghiệp không dám thuê để đầu tư vì không đủ thời gian thu hồi vốn. Ông Trần Quốc Dương, Phó Chi cục trưởng Chi cục Trồng trọt và Bảo vệ thực vật tỉnh cho biết: Một vài năm trở lại đây, hình thức tích tụ, tập trung đất nông nghiệp đang cho thuê quyền sử dụng đất đang diễn ra sôi động, tuy nhiên, hình thức thuê lại quyền sử dụng đất còn gặp nhiều khó khăn do chủ đầu tư, doanh nghiệp phải hợp đồng với chủ ruộng, hoặc để lại cho con cháu, hoặc có nơi dành để nhận đền bù khi có dự án, thậm chí bà con còn sợ mất hẳn ruộng khi cho doanh nghiệp hoặc cá nhân khác cho thuê, mượn.

Ngoài khó khăn về sự đồng thuận của người dân, hiện nay trên địa bàn tỉnh các mô hình tích tụ ruộng đất hầu hết là tự thỏa thuận giữa các cá nhân, tổ chức với người dân mà chưa có ràng buộc pháp lý, dễ dẫn đến rủi ro. Trường hợp đang trong vụ sản xuất mà xảy ra mâu thuẫn, người dân đòi đất sẽ gây trở ngại cho chủ mô hình. Bên cạnh đó, thời hạn cho thuê đất cũng là một trở ngại đối với việc

THU HIẾN



Tích tụ ruộng đất trồng cà rốt tại xã Quỳnh Hoàng (Quỳnh Phụ).

NGÂN HUYỀN

Khi dịch Covid-19 bùng phát trở lại tại Việt Nam, Công ty Cổ phần Sản xuất hàng thể thao MXP (Công ty MXP) không bị động mà bình tĩnh ứng phó một cách có hiệu quả. Việc xác định luôn chủ động phòng, chống dịch chính là giải pháp giúp doanh nghiệp duy trì ổn định hoạt động sản xuất, kinh doanh. Ông Nguyễn Tiến Phương, Tổng giám đốc Công ty MXP cho biết: Suốt thời gian qua, chúng tôi duy trì công tác quản lý, giám sát tình hình dịch bệnh nhằm bảo vệ sức khỏe, tinh thần người lao động, góp phần bảo đảm nguồn nhân lực phục vụ sản xuất, kinh doanh. Ở mỗi giai đoạn, tình hình cụ thể, chúng tôi có những kịch bản phòng, chống dịch phù hợp nên mọi hoạt động đều nằm trong tầm kiểm soát. MXP có hơn 16.000 cán bộ, người lao động. Từ đầu năm đến nay, 100% cán bộ, người lao động của Công ty luôn thực hiện việc đeo khẩu trang và kiểm tra thân nhiệt trước khi vào các nhà máy sản xuất. Ngoài ra thường xuyên tuyên truyền qua hệ thống radio và trang fanpage nội bộ về tình hình dịch bệnh trong tỉnh, trong nước và trên thế giới, các biện pháp tự phòng tránh. Công ty thực hiện việc kiểm soát những mối nguy cơ lây truyền dịch bệnh như: sát khuẩn nhà xưởng, phòng làm việc; khai báo y tế; hướng dẫn cài đặt ứng

CÔNG TY CỔ PHẦN SẢN XUẤT HÀNG THỂ THAO MXP

Chủ động phòng, chống dịch để ổn định sản xuất

dụng Bluezone. Đến nay, có gần 90% người lao động của Công ty sử dụng điện thoại Smartphone đã cài đặt ứng dụng này. Ông Vũ Ngọc Châu, Trưởng phòng Quản lý công tác an toàn vệ sinh lao động môi trường và sức khỏe, Công ty MXP cho biết: Công ty đã đầu

tư hơn 2 tỷ đồng mua sắm trang thiết bị, hóa chất và cấp phát 120.000 khẩu trang mới phù hợp với thời tiết nóng mùa hè cho người lao động. Chúng tôi đã chỉ đạo bộ phận y tế của Công ty duy trì việc kiểm tra thân nhiệt, khử khuẩn, lập sổ khám chữa bệnh



Công nhân Công ty MXP luôn đeo khẩu trang trong quá trình làm việc để chủ động phòng, chống dịch Covid-19.

đến ổ dịch. Sau khi phối hợp với các cơ quan chức năng, Công ty đã xác định được 20 người lao động từng có tiếp xúc với F0 và F1, Ban giám đốc Công ty đã quyết định cho nghỉ việc tạm thời cả 2 dãy chuyền sản xuất với hơn 90 lao động có liên quan đến những trường hợp F2, F3 nghỉ làm việc tự cách ly, chờ kết quả xét nghiệm, nếu không bị nhiễm Covid-19 sẽ được trở lại làm việc ngay. Quá trình người lao động nghỉ việc để tự cách ly phòng dịch, Công ty vẫn chỉ trả tiền lương theo quy định của Bộ luật Lao động để họ yên tâm phối hợp với các cơ quan chức năng và tự thực hiện các biện pháp phòng, tránh dịch bệnh có hiệu quả.

Mặc dù dịch Covid-19 diễn biến phức tạp nhưng cán bộ, người lao động Công ty MXP không hoang mang, tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về công tác phòng dịch và chuyển tâm vào sản xuất. Chính vì vậy, từ đầu năm đến hết tháng 7/2020, Công ty vẫn duy trì sản xuất ổn định và xuất khẩu được hơn 1 triệu sản phẩm các loại, kim ngạch xuất khẩu ước đạt gần 145 triệu USD. Sự chủ động phòng, chống dịch Covid-19 và có chiến lược phát triển sản xuất, kinh doanh phù hợp chính là nền tảng giúp MXP vượt qua khó khăn, duy trì phát triển bền vững.

Ông Lê Tuấn Thiên, Bí thư Đảng ủy Công ty MXP

Phòng, chống dịch Covid-19 là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của Công ty, vì vậy Đảng ủy, Ban giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Công ty thống nhất khuyến khích cán bộ, người lao động chủ động tự kiểm tra sức khỏe trước khi đến Công ty nhằm hạn chế tối đa nguy cơ lây nhiễm, phát tán dịch Covid-19 ra cộng đồng và trong doanh nghiệp. Những công nhân nghỉ do ốm đau hay đi khám chữa bệnh, nghỉ để tự cách ly khi có tiếp xúc trực tiếp hoặc tiếp xúc gián tiếp với người nhiễm Covid-19, Công ty đều không trừ tiền trách nhiệm, tiền thưởng chuyên cần.

Ông Trịnh Thanh Định, Chủ tịch Công đoàn Công ty MXP

Công đoàn Công ty đã tích cực tuyên truyền mọi biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 cho người lao động qua các hệ thống tin nhắn điện thoại, mạng xã hội, trang fanpage, kênh radio, các poster, pa nô, áp phích của Công ty. Chúng tôi mong muốn mỗi cán bộ, người lao động của Công ty sẽ trở thành một tuyên truyền viên tích cực phổ biến kiến thức phòng, chống dịch trong gia đình và cộng đồng nơi họ sinh sống để cùng chung tay phòng, chống dịch hiệu quả. Mặc dù gặp khó khăn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh do ảnh hưởng của dịch bệnh nhưng Ban Chấp hành Công đoàn đã bản bạc, thỏa thuận với lãnh đạo Công ty duy trì việc làm, thu nhập ổn định bảo đảm cuộc sống cho người lao động yên tâm gắn bó với doanh nghiệp.

Bà Đào Thị Lý, công nhân nhà máy MXP1, Công ty MXP

Chúng tôi rất tin tưởng và yên tâm vào các cơ quan chức năng cũng như Công ty trong công tác phòng, chống dịch Covid-19 rất hiệu quả để bảo vệ sức khỏe, tinh thần cho người dân nói chung, các công nhân làm việc trong Công ty nói riêng. Tuy nhiên, không chủ quan với dịch bệnh, chúng tôi vẫn đề cao cảnh giác với nguy cơ lây nhiễm, luôn nhắc nhở người thân trong gia đình và đồng nghiệp thường xuyên đeo khẩu trang, sử dụng dung dịch sát khuẩn tay và cài đặt ứng dụng Bluezone để cùng phòng, chống dịch.