

Cộng đồng doanh nghiệp Thái Bình thi đua sản xuất, kinh doanh

Để góp phần hoàn thành mục tiêu GRDP 6 tháng cuối năm 2021 tăng 13%, vừa qua, UBND tỉnh đã phát động cộng đồng doanh nghiệp đẩy mạnh thi đua sản xuất, kinh doanh. Hưởng ứng phát động của UBND tỉnh, các nhà máy, xí nghiệp, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã triển khai nhiều giải pháp, người lao động hăng say làm việc tạo ra bầu không khí thi đua sôi nổi.



Năm 2021, Công ty Tân Đề phấn đấu đạt kim ngạch xuất khẩu 305 triệu USD, tăng 20% so với năm 2020.

Tới thăm bất cứ nhà máy nào của Công ty Cổ phần Sản xuất hàng thể thao Chi nhánh Thái Bình (Công ty Tân Đề) những ngày mùa thu tháng tám lịch sử này, mọi người đều cảm nhận được khí thế thi đua sôi nổi của người lao động. Có thể nói, họ đang nỗ lực làm việc "một ngày bằng hai" vì không chỉ tập trung hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh của Công ty mà còn sẵn sàng "gánh" phần việc của các doanh nghiệp dệt may phía Nam khỏi tình trạng đứt gãy chuỗi cung ứng do đang phải dừng hoạt động vì dịch Covid-19. Ông Nguyễn Tiến Phương, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc Công ty cho biết: 5 tháng cuối năm, chúng tôi phấn đấu kim ngạch xuất khẩu đạt 135 triệu USD, góp phần hoàn thành mục tiêu năm 2021 kim ngạch xuất khẩu đạt 305 triệu USD, tăng 20% so với năm 2020. Để thực hiện được kế hoạch này, Công ty triển khai nhiều giải pháp vừa phòng, chống dịch vừa đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh. Đặc biệt, nhằm khích lệ tinh thần của người lao động, Công ty phát động thi đua hàng ngày, hàng tuần và có chính sách khen thưởng theo tuần, theo tháng. Công ty còn tổ chức đào tạo nâng cao kỹ năng nghề

cho người lao động, giúp họ cải thiện năng suất lao động, tăng thu nhập. Ngoài ra, Công ty có kế hoạch sử dụng quỹ thời gian làm thêm giờ hiệu quả và mở rộng quy mô sản xuất. Cũng như Công ty Tân Đề, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đều tổ chức các hoạt động thúc đẩy sản xuất, kinh doanh, động viên người lao động tập trung tăng năng suất, chất lượng sản phẩm vừa phát triển doanh nghiệp vừa đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Ông Ninh Xuân Thảo, Giám đốc Công ty Cổ phần Đồ Lương (cụm công nghiệp Đồ Lương, huyện Đông Hưng) cho biết: Song song với phát động phong trào thi đua "Sản xuất mạnh, kinh doanh giỏi", chúng tôi tích cực xây dựng thương mại cả ở thị trường trong nước và nước ngoài, chú trọng phát triển thị trường ngành để đủ nguồn hàng sản xuất cuối năm và năm tiếp theo. Còn ông Phạm Bách Tùng, Giám đốc nhà máy gạch Mikado, Công ty Cổ phần Kỹ thuật Thiên Hoàng (khu công nghiệp Tiến Hải) chia sẻ: Để vượt qua khó khăn về thị trường trong giai đoạn dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, giải pháp của chúng tôi là tập trung đổi mới quy trình sản xuất, đầu tư khoa

học công nghệ theo chiều sâu, nâng cao chất lượng, hạ giá thành sản phẩm tạo sức cạnh tranh, chiếm lĩnh thị trường nội địa và chinh phục thị trường quốc tế. Tập trung thúc đẩy sản xuất, kinh doanh, các doanh nghiệp cũng không quên thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 để bảo đảm phát triển một cách ổn định, bền vững. Tại Nhà máy nhiệt điện Thái Bình 1 (xã Mỹ Lộc, huyện Thái Thụy), 335 cán bộ, kỹ sư, công nhân chia làm 3 ca, 5 kíp duy trì trực sản xuất bảo đảm dòng điện phát lên lưới điện quốc gia liên tục, an toàn. Kỹ sư Trần Quốc Thịnh cho biết: Từ đầu tháng 7 đến nay chúng tôi ở lại nhà máy làm việc, hạn chế tiếp xúc để phòng dịch. Mặc dù xa gia đình nhưng mọi người đều quyết tâm thi đua hoàn thành mục tiêu nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh đơn vị giao. Ông Tạ Trung Kiên, Giám đốc Công ty Nhiệt điện Thái Bình cho biết: Ban lãnh đạo cùng Công đoàn Công ty có nhiều hình thức động viên người lao động như thăm hỏi, tặng khẩu phần ăn, lắp đặt máy tập thể thao tại các nhà máy cho công nhân luyện tập, giải trí sau mỗi ca làm việc góp phần nâng cao sức khỏe, yên tâm ở lại nhà máy làm việc.

Tăng cường các chính sách phúc lợi cho người lao động, mở rộng quy mô sản xuất, phát triển thêm thị trường cả trong và ngoài nước là những hoạt động mà cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đang thực hiện nhằm thúc đẩy hoạt động sản xuất, kinh doanh, nâng cao doanh thu những tháng cuối năm. Ông Đỗ Văn Vê, Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh cho biết: Bên cạnh tuyên truyền, vận động, khích lệ các doanh nghiệp thi đua sản xuất, kinh doanh, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh còn vận động các doanh nghiệp tăng cường liên kết, hỗ trợ nhau từ sản xuất đến tiêu thụ sản phẩm. Đồng thời, chúng tôi cũng mời các chuyên gia, kỹ sư, chuyên gia nước ngoài về để tư vấn, hướng dẫn các doanh nghiệp, để xuất Tỉnh ủy, UBND tỉnh và các cơ quan chức năng kịp thời hỗ trợ, tháo gỡ, giúp cộng đồng doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh hiệu quả. Phòng, chống dịch quyết liệt, chủ động khắc phục khó khăn, các doanh nghiệp quyết tâm thi đua sản xuất, kinh doanh với nhiều cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả, tin rằng mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh năm 2021 sẽ sớm hoàn thành, tạo đà cho năm 2022 và những năm tiếp theo.

KHÁC ĐUẬN

Thai Binh Seed

Tiên phong sản xuất lúa bền vững

Là doanh nghiệp chuyên sản xuất, kinh doanh giống cây trồng có uy tín trong ngành giống cây trồng Việt Nam nói chung, tỉnh Thái Bình nói riêng, Công ty Cổ phần Tập đoàn Thai Binh Seed vừa vinh dự được Tổ chức Phát triển Hà Lan trao giải nhất dự án "Sản xuất lúa bền vững và giảm phát thải khí nhà kính AgResults" (dự án AVERP) với các giải pháp công nghệ sản xuất lúa bền vững, giảm phát thải khí nhà kính trong quá trình thực hiện dự án.



Đoàn ngoại giao của dự án AVERP thăm điểm triển khai công nghệ của Thai Binh Seed vụ mùa năm 2019.

Thái Bình là địa phương duy nhất ở Việt Nam được Tổ chức Phát triển Hà Lan chọn triển khai dự án AVERP trong 5 năm (2016 - 2021) với mục tiêu xây dựng, thử nghiệm và nhân rộng các công nghệ, công cụ và phương pháp tiên tiến nhằm giảm phát thải khí nhà kính (KNK) trong quá trình canh tác và sản xuất lúa gạo. Cơ chế trao giải thưởng dựa trên kết quả đạt được về giảm phát thải KNK, tăng năng suất... Cách thức triển khai dự án hoàn toàn mới, theo "cơ chế kéo", đó là không hỗ trợ kinh phí trước cho tổ chức, cá nhân mà tiến hành lựa chọn, thẩm định các giải pháp, công nghệ sáng tạo xuất sắc, đáp ứng tiêu chí giảm phát thải KNK và nâng cao sinh kế cho người dân trồng lúa để trao giải thưởng.

Chia sẻ lợi ích, hợp tác bền chặt

Bà Trần Thị Tiệp, thư ký phụ trách dự án của Thai Binh Seed chia sẻ: Từ nhiều năm qua, Thai Binh Seed đã tạo dựng và phát triển được mối liên kết,

hợp tác bền chặt trong sản xuất lúa giống với nhiều HTX nông nghiệp trên địa bàn tỉnh. Đây là một trong những yếu tố quan trọng quyết định thành công của giải pháp công nghệ do đơn vị thực hiện. Tuy nhiên, để có được ghi nhận ngày hôm nay, ngay từ đầu, Thai Binh Seed xác định rõ phải tuân thủ nghiêm ngặt quy trình canh tác lúa. Bên cạnh đó, thường xuyên sát sao với hộ sản xuất để nắm bắt tâm tư, hỗ trợ kỹ thuật, đồng hành cùng bà con tháo gỡ khó khăn. 4 vụ triển khai thực hiện dự án, chúng tôi đã bám sát 4 tiêu chí chấm điểm: giảm khí thải (20% tổng điểm), tăng năng suất (20% tổng điểm), số hộ sử dụng công nghệ (40% tổng điểm), sử dụng lặp lại công nghệ (20% tổng điểm) để bố trí nhằm đạt được số điểm cao nhất. Theo đó, các điểm thực hiện dự án của Thai Binh Seed đều gắn với các điểm sản xuất lúa giống của Công ty. Các hộ tham gia được hỗ trợ 50% chi phí vật tư (phân bón, chế phẩm xử lý rơm rạ sau thu hoạch) đồng thời Công ty thu mua lại toàn bộ sản phẩm cho nông dân với giá

gấp 1,3 lần giá thị trường, từ đó giúp nông dân nâng cao thu nhập, có thêm động lực tích cực tham gia dự án. Sau nhiều nỗ lực, cố gắng, gói quy trình công nghệ sản xuất lúa bền vững, giảm phát thải KNK của Thai Binh Seed đã thể hiện được nhiều điểm ưu việt như: giảm phát thải KNK CO₂ từ 5,13 - 54,38%; năng suất lúa tăng so với đối chứng từ 11,98 - 93,66%, số hộ nông dân hiểu quy trình công nghệ đạt từ 63,2 - 81,1%. "Khi được giải thưởng của dự án, Thai Binh Seed tiến hành chia cho các thành phần tham gia với tinh thần "cùng làm cùng hưởng lợi". Tổng kinh phí hỗ trợ vật tư (phân bón, chế phẩm xử lý rơm rạ...) và phần giải thưởng mà các hộ nông dân và HTX tham gia thực hiện dự án được nhận trong 4 vụ là 7,8 tỷ đồng" - bà Trần Thị Tiệp chia sẻ.

Góp phần thay đổi thói quen canh tác

Ngoài những thuận lợi, quá trình triển khai gói công nghệ tham gia dự án cũng xuất hiện nhiều khó khăn

mà Thai Binh Seed phải tháo gỡ, trong đó việc thay đổi thói quen canh tác theo kinh nghiệm ăn sâu, bám rễ của người dân. Tham gia dự thi, Thai Binh Seed sử dụng các giống lúa: Bắc thơm 7, BC15; cây tay hoặc gieo thẳng với mật độ 24 - 30 khóm/m²; dùng chế phẩm sinh học để xử lý rơm rạ sau thu hoạch; bón phân NPK và đạm u rê 2 lần (lần đơn vị có số lần bón ít nhất trong các đơn vị tham gia dự thi), trong đó phân NPK tổng hợp bón 1 lần trước cấy; tiết nước 3 đợt tùy theo nhu cầu, sinh trưởng của cây lúa. Bà Trần Thị Tiệp cho biết: Cách thức bón phân 1 lần/vụ theo quy trình của dự án giúp giảm lượng phân bón hơn so với trước đây (3 lần/vụ) nhưng nông dân ban đầu lại rất lo lắng sợ lúa không đủ dinh dưỡng cho cây sinh trưởng, năng suất sẽ thấp. Quy trình mới yêu cầu tiết nước 3 lần/vụ, trong khi tập quán canh tác trước đây của nông dân là không tiết nước (có một số vùng khô tự nhiên, nhiều vùng để nước ngập trong cả vụ). Do đó, khi áp dụng quy trình mới rất khó đón đầu nông dân tiết nước. Tuy nhiên, qua từng vụ triển khai, khi nhận thấy hiệu quả mà dự án mang lại cao hơn so với việc canh tác truyền thống trước đây, số nông hộ tham gia dự án ngày càng tăng. Thay vì đốt rơm rạ thì người dân sử dụng chế phẩm xử lý; cấy thưa, giảm lượng giống; sử dụng phân bón đúng lúc, cân đối; tiết nước đúng thời điểm... góp phần bảo vệ môi trường và tiết kiệm nguồn tài nguyên nước. Ông Trần Thanh Sơn, Giám đốc HTX SXKD DVNN xã Bình Định (Kiến Xương) cho biết: Là đơn vị tham gia thực hiện gói công nghệ của Thai Binh Seed trong suốt 4 vụ của giai đoạn II - giai đoạn nhân

rộng gói công nghệ, từ diện tích 23ha ở vụ xuân năm 2019 tăng lên gần 97ha ở vụ mùa năm 2020. Quy trình công nghệ sản xuất lúa bền vững và giảm phát thải KNK không quá phức tạp, dưới sự hướng dẫn của các chuyên gia, nếu chuyên tâm là có thể làm được. Bên cạnh đó, đa số người dân đã ý thức được những ảnh hưởng tiêu cực của biến đổi khí hậu đối với sản xuất và đời sống. Vì vậy khi dự án triển khai, các hộ đều hăng hái tham gia và cam kết sẽ tiếp tục áp dụng quy trình khi dự án kết thúc.

Khẳng định vị thế

Ngoài Thai Binh Seed, tham gia giai đoạn II của dự án còn có 3 đơn vị: Công ty TNHH Đầu tư và phát triển An Định, Công ty Cổ phần Giống cây lương thực và cây thực phẩm, Công ty Cổ phần Phân bón Bình Điền. Để giành được giải thưởng, một trong những yếu tố quyết định là mức tăng năng suất. Cả 4 đơn vị đều sử dụng giống lúa BC15 để thể hiện gói công nghệ. Được xem là một trong những giống lúa năng suất cao, chất lượng tốt và được rất nhiều tỉnh đưa vào cơ cấu giống sản xuất, mang lại hiệu quả kinh tế cao cho người nông dân, BC15 có khả năng thích ứng rộng và ổn định trên nhiều chân đất, chịu chua, ủng trũng và rét khá; có khả năng phục hồi mạnh sau thiên tai. Những ưu điểm vượt trội trên chính là lý do các đơn vị lựa chọn BC15 với mong muốn đạt điểm số tối đa. Ông Trần Mạnh Báo, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc Thai Binh Seed cho biết: Dự án AVERP được thực hiện với cơ chế rất minh bạch, giúp chúng tôi triển khai thành công gói công nghệ mới trong sản xuất nông nghiệp và đến nay đã tạo được cho bà con nông dân ở Thái Bình sự tự giác thực hiện các gói công nghệ ngay cả khi vụ cuối cùng của dự án kết thúc từ năm 2020. Chúng tôi xin cam kết tất cả các điểm trồng lúa của Thai Binh Seed trên toàn quốc sẽ tiếp tục triển khai gói công nghệ tham gia dự án, cũng như sẽ tiếp tục lan tỏa những phương thức tiên tiến này đến những vùng sản xuất lúa trọng điểm trên cả nước, với mong muốn góp phần quan trọng vào việc giảm phát thải KNK trong sản xuất lúa tại Việt Nam.

NGÂN HUYỀN

CỰU CHIẾN BINH XÃ MINH KHAI Tích cực phát triển kinh tế

Từ về đời thường, các cựu chiến binh (CCB) xã Minh Khai (Hưng Hà) luôn nỗ lực đầu tư phát triển kinh tế, làm giàu cho bản thân, gia đình và đóng góp vào sự phát triển chung của xã hội. Với nghề sửa chữa ô tô được học trong quân ngũ, sau khi phục viên, CCB Đặng Ngọc Trịnh, thôn Thanh Cách, xã Minh Khai mở cơ sở sửa chữa ô tô tại quê nhà. Trải qua bao khó khăn, thử thách, với nghị lực của người lính, ông đã từng bước khắc phục khó khăn, đưa cơ sở sửa chữa ô tô của mình ngày càng phát triển. CCB Đặng Ngọc Trịnh cho biết: Về quê, gia đình kinh tế khó khăn, con lại nhỏ, thấy nhu cầu sửa ô tô có tiềm năng phát triển, sẵn có nghề trong tay nên tôi quyết định mở cơ sở sửa chữa ô tô. Trong suốt thời gian đó, tôi vừa làm việc học hỏi kinh nghiệm quản lý, nâng cao tay nghề. Đến nay tôi đã phát triển được 2 cơ sở và hoạt động hiệu quả, mang lại thu nhập khoảng 1 tỷ đồng/năm, tạo việc làm ổn định cho 7 lao động, chủ yếu là con em của các CCB. Anh Đặng Quang Tiệp chia sẻ: Tôi làm ở cơ sở của bác Trịnh được 5 năm, thu nhập hàng tháng từ 8 - 9 triệu đồng. Ngoài ra, các ngày lễ, tết

cơ sở đều bố trí cho anh em nghỉ và có quà cho tất cả mọi người. Bên cạnh đó, cơ sở còn tạo điều kiện dạy nghề cho anh em từ khi chưa biết việc đến khi thành thạo. Do đó, chúng tôi rất cảm ơn bác Trịnh và yên tâm làm việc tại đây. Ở xã Minh Khai, CCB Phạm Ngọc Xướng, thôn Hiến Nạp cũng là một trong những tấm gương tiêu biểu trong phong trào CCB sản xuất, kinh doanh giỏi. Mô hình trang trại tổng hợp của ông được xây dựng từ năm 2002 với diện tích 2,7 mẫu. CCB Phạm Ngọc Xướng cho biết: Sau khi đầu tư xây dựng trang trại, tôi trồng cây ăn quả, nuôi lợn, nuôi ba ba. Tuy có thu nhập nhưng vật nuôi hay bị ảnh hưởng của dịch bệnh dẫn đến thua lỗ. Do đó, năm 2017 tôi học nuôi ốc nhồi vì thấy ốc dễ nuôi, đầu tư ít mà có đầu ra ổn định. Nuôi ốc đơn giản, không có dịch bệnh, hiệu quả kinh tế rất cao. Từ năm 2018 đến nay tôi đã sản xuất được ốc giống. Trong ao thường có trên dưới một vạn con giống. Tổng thu nhập của gia đình tôi từ mô hình VAC đạt khoảng 300 triệu đồng/năm. Ông Phạm Quốc Doanh, Chủ tịch Hội CCB xã Minh Khai cho biết: CCB xã Minh Khai có 14 mô hình sản xuất, kinh doanh giỏi

ở các ngành nghề. Cùng với tạo việc làm cho con em trong xã, trong huyện, hiện nay các mô hình đều phát triển rất tốt. Hội CCB xã phối hợp với Hội Nông dân, Hội Liên hiệp Phụ nữ tôi rất cảm ơn bác Trịnh và yên tâm làm việc tại đây. Ông Phạm Văn Hương, Phó Chủ tịch UBND xã Minh Khai khẳng định: Hoạt động của Hội CCB xã thời gian qua được đi phụng sự giải quyết nhiều kết quả nổi bật. Trong đó phải nói đến phong trào sản xuất, kinh doanh giỏi của các hội viên. Các hội viên của Hội CCB xã đã tạo việc làm cho nhiều lao động địa phương, góp phần đưa tăng trưởng kinh tế của xã đạt 7,9%/năm; thu nhập bình quân đầu người đạt 46,5 triệu đồng/năm. Các gia đình CCB cũng luôn đi đầu gương mẫu trong phong trào hiến đất, góp công, góp sức xây dựng nông thôn mới. Với ý chí, nghị lực cùng tinh thần vượt khó của người lính Cụ Hồ, các CCB ở xã Minh Khai đã và đang là những tấm gương sáng trong phát triển kinh tế, làm giàu trên mảnh đất quê hương, đóng góp tích cực vào sự phát triển của địa phương.

MAI THƯ



Cựu chiến binh Phạm Ngọc Xướng thu hoạch ốc nhồi.