

TIỀN HẢI

Thu hút đầu tư - đòn bẩy phát triển kinh tế

Những năm qua, huyện Tiền Hải đã thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, xúc tiến đầu tư, tạo quỹ đất, thu hút được nhiều doanh nghiệp đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh, góp phần chuyển dịch cơ cấu kinh tế địa phương.



Sản xuất sứ dân dụng tại khu công nghiệp Tiền Hải.

Phát huy tiềm năng, lợi thế huyện ven biển

Tiền Hải có bờ biển dài 23km, đất đai phì nhiêu, có khu công nghiệp, mở khí, hệ thống giao thông đường bộ, đường thủy, kết cấu hạ tầng tương đối hoàn chỉnh nên khá thuận lợi trong việc giao lưu, liên kết phát triển kinh tế - xã hội với các huyện của tỉnh và các địa phương như Hà Nội, Hải Phòng, Quảng Ninh... Để thu hút đầu tư hiệu quả, huyện tạo mọi điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh theo đúng định hướng, quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Trong đó, tổ chức phổ biến rộng rãi các chính sách thu hút đầu tư đối với các công trình trọng điểm, các ngành, lĩnh vực khuyến khích đầu tư của huyện đến các doanh nghiệp, bảo đảm sự cân bằng trong việc tiếp nhận của các doanh nghiệp trong và ngoài nước trên địa bàn. Thực hiện chính sách ưu đãi về thuế, ưu tiên giải quyết các khó khăn, vướng mắc, giảm thiểu thủ tục hành chính liên quan đến đầu tư, các thủ tục về đất đai, môi trường... theo quy định của Nhà nước. Với quyết tâm của cả hệ thống chính trị, sự đồng thuận của nhân dân, Tiền Hải tích cực phối hợp với các ngành của tỉnh quy hoạch mở rộng và từng bước hoàn thiện kết cấu hạ tầng khu công nghiệp Tiền Hải mở rộng với diện tích 466ha. Quy hoạch và đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng 5 cụm công nghiệp: Trà Lý, Cửa

Lân, An Ninh, Tây An, Nam Hà với tổng diện tích 298,3ha. 5 năm qua đã có 87 dự án để nghị đầu tư vào các khu, cụm công nghiệp với tổng số vốn đăng ký 11.240,8 tỷ đồng, số vốn triển khai thực hiện đầu tư 6.643,4 tỷ đồng, tạo việc làm ổn định cho trên 20.000 lao động. Đặc biệt, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 36/2017/QĐ-TTg về việc thành lập Khu kinh tế Thái Bình với diện tích tự nhiên 30.583ha, trong đó huyện Tiền Hải có 15 xã nằm trong Khu kinh tế, mở ra hướng phát triển kinh tế trong tương lai. Bên cạnh đó, UBND tỉnh đã chấp thuận cho 4 nhà đầu tư hạ tầng đầu tư vào các khu công nghiệp trong Khu kinh tế Thái Bình với tổng diện tích 1.575ha, tổng vốn đầu tư dự kiến 9.850 tỷ đồng.

"Bến đỗ" của các doanh nghiệp

Những năm qua, kinh tế của Tiền Hải luôn duy trì đà tăng trưởng ổn định, giá trị sản xuất bình quân 5 năm giai đoạn 2015 - 2020 đạt 12,77%/năm, trong đó giá trị sản xuất công nghiệp tăng bình quân 20,42%. Cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tích cực, tỷ lệ hộ nghèo giảm nhanh. Thu nhập bình quân đầu người đến năm 2020 ước đạt 50,4 triệu đồng. Đóng góp vào sự thay đổi tích cực đó không thể không nhắc tới hiệu động của các doanh nghiệp trên địa bàn. Là một trong những doanh nghiệp đầu tư có hiệu quả trong lĩnh vực sản xuất gạch ốp lát, Công ty Cổ phần Gạch ốp lát Thái Bình năm qua đã mở rộng dây chuyền sản xuất, đáp ứng

nhu cầu của thị trường trong và ngoài nước. Ông Phí Hồng Vinh, Phó Giám đốc Công ty chia sẻ: Thời gian qua, đầu tư sản xuất gạch ốp lát của Công ty trong khu công nghiệp Tiền Hải rất hiệu quả, ổn định, sản phẩm xuất khẩu được các thị trường khó tính chấp thuận. Góp phần vào thành công đó là do Công ty được địa phương tạo điều kiện hỗ trợ về thủ tục hành chính trong giải phóng mặt bằng gần 8ha, từ đó Công ty mở rộng thêm 2 dây chuyền sản xuất đi vào hoạt động ổn định với công suất 10 triệu sản phẩm/năm, tạo thêm việc làm cho hơn 500 lao động với thu nhập ổn định.

Còn với Công ty TNHH Xây dựng Trường Tú, khi được UBND huyện Tiền Hải cùng nhà đầu tư hạ tầng giao mặt bằng sạch Công ty đã đầu tư dây chuyền sản xuất gạch ốp lát công suất 6 triệu m²/năm tại khu công nghiệp Tiền Hải. Giai đoạn đầu Công ty xây dựng hạ tầng 9,6ha, giai đoạn 2 tiếp tục xin mở rộng với diện tích 7ha. Trong quá trình triển khai dự án Công ty được huyện tạo điều kiện thuận lợi bảo đảm tiến độ, đúng trình tự theo quy định của pháp luật.

Cùng với Công ty Cổ phần Gạch ốp lát Thái Bình và Công ty TNHH Xây dựng Trường Tú, nhiều dự án đã được chấp thuận khai trương đầu tư vào địa bàn huyện Tiền Hải như: dự án đầu tư xây dựng nhà máy sản xuất sứ vệ sinh cao cấp Ceravi công suất 450.000 sản phẩm/năm; dự án đầu tư xây dựng nhà máy lắp ráp máy nông nghiệp tại cụm

công nghiệp Tây An của Công ty TNHH FOGREEN; dự án mở rộng sản xuất nước khoáng Vital và nước chanh leo công suất 21,9 triệu lít/năm của Công ty Cổ phần Vitasco; dự án nhà máy giấy vải của Công ty TNHH Da giấy xuất khẩu Thuận Phát...

Hướng đến khai thác hiệu quả lợi thế Khu kinh tế Thái Bình

Theo quy hoạch, các phân khu trong Khu kinh tế Thái Bình gồm: 11 khu đô thị - công nghiệp - dịch vụ; 2 khu công nghiệp; 3 khu đô thị; 6 khu du lịch, khu dịch vụ tập trung. Quy hoạch và đưa vào hoạt động 5 cụm công nghiệp tập trung. Hoàn thành quy hoạch thị trấn Tiền Hải và vùng phụ cận trong năm 2020. Phát triển mạnh các ngành dịch vụ, du lịch, thương mại; thu hút đầu tư vào công nghiệp công nghệ cao, công nghệ thông tin... Để thực hiện kế hoạch đề ra theo lộ trình hàng năm, thời gian qua huyện Tiền Hải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao sức cạnh tranh của các doanh nghiệp và sản phẩm công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp trên thị trường. Khuyến khích, tạo điều kiện và hỗ trợ các doanh nghiệp triển khai xây dựng hạ tầng các khu công nghiệp, cụm công nghiệp. Đẩy mạnh thu hút các ngành công nghiệp theo hướng tăng tỷ trọng các ngành công nghiệp có kỹ thuật, công nghệ cao, ít ảnh hưởng đến môi trường, công nghiệp phục vụ nông nghiệp; nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn khí đốt, ưu tiên phát triển các ngành công nghiệp chủ lực, có lợi thế cạnh tranh như: sản xuất gạch ốp, gạch lát, sứ xây dựng, sứ mỹ nghệ, công nghiệp chế biến nông sản, thủy sản, chế biến lương thực, thực phẩm, năng lượng, điện tử... Đồng thời, tích cực tạo quỹ đất sạch, ưu tiên quy hoạch các khu, cụm công nghiệp phù hợp với định hướng quy hoạch Khu kinh tế Thái Bình. Tiếp tục triển khai thực hiện các quy hoạch, để án phát triển công nghiệp, chú trọng thu hút đầu tư có chọn lọc các dự án công nghiệp, kịp thời nắm bắt thông tin tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về công nghiệp, kiên quyết xử lý ô nhiễm môi trường trong các khu, cụm công nghiệp và làng nghề. Huy động các nguồn lực để đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội đồng bộ và hiện đại.

MANH THẮNG

CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN

Tạo động lực, niềm tin cho người lao động

Với vai trò chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động (NLĐ), 5 năm qua, các cấp công đoàn trong tỉnh đã nỗ lực triển khai các hoạt động hướng về đoàn viên, NLĐ. Từ những hoạt động cụ thể, thiết thực, tổ chức công đoàn đã mang lại niềm tin cho NLĐ, tạo động lực để NLĐ hăng hái lao động, sản xuất.

Hướng hoạt động về cơ sở

Hướng về cơ sở, về NLĐ, bên cạnh việc tập trung thực hiện nghiêm quy chế dân chủ trong cơ quan, doanh nghiệp, phát huy sức sáng tạo của cá nhân, tập thể, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, hoàn thành các chỉ tiêu thi đua, các cấp công đoàn còn chú trọng công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tham gia xây dựng, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ), chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ như việc làm, tiền lương, tiền thưởng, chế độ BHXH, BHYT, BHTN...; thường xuyên quan tâm, sâu sát lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để có những hoạt động thiết thực, hiệu quả. Ông Bùi Xuân Vinh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh chia sẻ: Nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn trong tỉnh luôn đổi mới phương thức hoạt động và tổ chức thực hiện theo hướng lấy NLĐ làm trung tâm; hoạt động chủ yếu ở cơ sở. Việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động với phương châm hướng về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn, lấy NLĐ làm mục tiêu hoạt động của tổ chức công đoàn, từ đó thực hiện tốt hơn chức năng đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

Các cấp công đoàn đã triển khai nhiều chương trình phúc lợi cho đoàn viên, nhất là những đồng nghiệp có hoàn cảnh khó khăn như tết sum vầy, tháng công nhân, trao nhà mái ấm công đoàn, bán hàng giá ưu đãi... được đoàn viên, NLĐ hưởng

ứng tích cực. Thống kê trong 5 năm (2015 - 2020) triển khai chương trình tết sum vầy, công đoàn cấp trên đã trao 35.916 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với số tiền trên 6,5 tỷ đồng; chương trình xây nhà mái ấm công đoàn đã hỗ trợ xây dựng 246 căn nhà cho đoàn viên khó khăn về nhà ở với tổng số tiền 7,3 tỷ đồng; chương trình bán hàng với giá ưu đãi đã ký kết thỏa thuận hợp tác với 18 doanh nghiệp trong tỉnh về cung cấp các sản phẩm hàng hóa, dịch vụ với giá giảm từ 5 - 20%; đã xây dựng mô hình điểm "Quầy hàng giảm giá cho công nhân lao động". Bên cạnh đó, các cấp công đoàn còn tích cực vận động đoàn viên, NLĐ tham gia các phong trào thi đua: lao động giỏi, lao động sáng tạo; phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất... Nhờ đó, 5 năm qua đã có 81 công trình, sản phẩm có giá trị kinh tế cao; 205 đề tài, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật của CNVCLĐ tham gia hội thi đạt giải được áp dụng vào thực tiễn.

Kịp thời giải quyết kiến nghị của người lao động

Một trong những hoạt động NLĐ quan tâm, tin tưởng trong những năm qua đó là tổ chức công đoàn đã kịp thời giải quyết các kiến nghị, đề xuất về các chế độ, chính sách để bảo đảm quyền lợi cho NLĐ. Qua từng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên phối hợp với các sở, ngành tổ chức kiểm tra, rà soát việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn; các chế độ, chính sách và quyền lợi đối với NLĐ tại các doanh nghiệp như: ký kết thỏa ước lao động tập thể, kiểm tra việc thực hiện thang bảng lương vùng theo

quy định của pháp luật, kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách BHXH, BHYT, BHTN cho NLĐ; đôn đốc, nhắc nhở các doanh nghiệp còn nợ BHXH, nợ chế độ thai sản, chế độ ốm đau đối với NLĐ; hướng dẫn công đoàn cơ sở khởi kiện, đàm phán, thỏa thuận với chủ doanh nghiệp về chế độ, chính sách của NLĐ; tham gia giải quyết dứt điểm các vụ ngừng việc tập thể, tranh chấp lao động.

Theo thống kê của Liên đoàn Lao động tỉnh, từ năm 2015 đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động phối hợp giải quyết trên 40 vụ ngừng việc tập thể; thương lượng, thỏa thuận với chủ doanh nghiệp, bảo đảm hài hòa lợi ích của doanh nghiệp và NLĐ, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn. Điển hình như vụ ngừng việc tập thể của 200 công nhân Công ty TNHH Công nghiệp ngũ kim Fortress Việt Nam (khu công nghiệp Phúc Khánh, thành phố Thái Bình) do nợ lương công nhân, tăng mức sản lượng hay vụ Công ty TNHH Sunny Gloves (phường Tiên Phong, thành phố Thái Bình) nợ 5 tháng lương công nhân vào dịp giáp tết năm 2019 đều được tổ chức công đoàn cấp trên giải quyết kịp thời, bảo đảm quyền lợi cho NLĐ.

Từ những kết quả đạt được thời gian qua, hiện nay các cấp công đoàn trong tỉnh tiếp tục chú trọng nhiều hoạt động thiết thực hướng về cơ sở; chú trọng chăm lo đời sống, việc làm, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ; đồng thời, tăng cường công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nhằm xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, xứng đáng với niềm tin của NLĐ.

NGUYỄN CƯỜNG



Sản xuất tại Công ty Cổ phần Sản xuất hàng thủ thêu MXP.

QUỲNH PHỤ

Doanh nghiệp vượt khó



Kiểm tra chất lượng sản phẩm tại Công ty Cổ phần May Hà Thành trước khi xuất khẩu sang thị trường Mỹ.

Dịch Covid-19 đã tác động rất lớn đến sản xuất, kinh doanh của hơn 300 doanh nghiệp (DN) hoạt động trên các lĩnh vực tại huyện Quỳnh Phụ. Nhưng với tinh thần vượt khó, nhiều DN đã nỗ lực tìm hướng đi, khắc phục khó khăn, duy trì sản xuất, kinh doanh, đưa DN phát triển.

Trong không khí lao động khẩn trương, 500 công nhân Công ty Cổ phần May Hà Thành (xã Quỳnh Nguyễn) hăng say sản xuất để bảo đảm tiến độ giao hàng theo hợp đồng đã ký với đối tác đến hết quý I/2021. Ông Trần Đăng Sứ, Giám đốc Công ty cho biết: Từ ngày thành lập đến nay, chiến lược phát triển của Công ty là luôn đặt chất lượng sản phẩm lên trên hết. Bên cạnh việc từng bước trang bị công nghệ hiện đại, 100% công nhân được đào tạo trực tiếp từ nhà máy, có trình độ tay nghề cao, sử dụng thành thạo hệ thống máy may điện tử, máy thổi form, máy cắt..., công nhân được bảo đảm đầy đủ các chế độ (mức lương bình quân từ 7,5 - 10 triệu đồng/người/tháng) nên trong quá trình sản xuất không có sản phẩm lỗi.

Chia sẻ khó khăn với người nông dân, bảo đảm nguồn nguyên liệu ổn định là cách Công ty Cổ phần Chế biến nông sản NW Gia Bảo (cụm

Công ty không nhận gia công bên ngoài, kể cả khi đơn hàng tăng. Do đó, năng suất lao động và chất lượng sản phẩm được duy trì và nâng cao, sản lượng đạt trên 170.000 sản phẩm/tháng. Sản phẩm đồng phục y tế, giáo dục của Công ty xuất khẩu sang thị trường Mỹ ổn định và được đánh giá rất cao. Niềm vui dồn dập đến với lãnh đạo và công nhân khi nhờ chữ tín của mình Công ty vừa nhận được chứng chỉ trách nhiệm toàn cầu về sản xuất may mặc WRAP, đó như một tấm giấy thông hành quốc tế, loại bỏ rào cản xuất khẩu sang châu Âu, Mỹ... Trong bối cảnh cạnh tranh gay gắt cùng tác động của dịch bệnh, thông qua nỗ lực xúc tiến thương mại, trong tháng 7/2020 Công ty Cổ phần May Hà Thành đã ký thêm được hợp đồng cung cấp sản phẩm đồng phục cho đối tác Disney, một tập đoàn giải trí lớn của Mỹ có thời hạn 3 năm.

Chia sẻ khó khăn với người nông dân, bảo đảm nguồn nguyên liệu ổn định là cách Công ty mở rộng nhà xưởng, nông sản NW Gia Bảo (cụm

công nghiệp Quỳnh Giao) duy trì sản xuất. Công ty là đơn vị chuyên thu mua, chế biến và xuất khẩu nông sản như bí đỏ, ngô ngọt, dưa chuột, khoai tây... sang thị trường Hàn Quốc, Đài Loan, đạt tổng doanh thu từ 35 - 37 tỷ đồng/năm. Từ những năm 2000, Công ty đã trở thành cầu nối và điểm tựa của hàng chục nghìn nông dân các huyện trong tỉnh. Ông Tăng Văn Hải, Giám đốc Công ty chia sẻ: Trước tác động của dịch bệnh, do nhu cầu của đối tác giảm nên sản lượng cũng giảm từ 30 - 35%. Tuy nhiên, với suy nghĩ bà con nông dân, những đối tác quan trọng cung cấp nguyên liệu để nhà máy hoạt động còn gặp khó khăn gấp nhiều lần do dịch bệnh nên Công ty vẫn tiếp tục bảo đảm diện tích sản xuất tại các địa phương, cung cấp giống, vật tư nông nghiệp, kỹ thuật đồng bộ tiêu sản phẩm cho nông dân. Hiện tại Công ty đã hoàn thành kế hoạch sản xuất với đồng với nông dân. Bên cạnh đó, để bảo đảm chất lượng sản phẩm, Công ty mở rộng nhà xưởng, đầu tư hệ thống dây chuyền

thiết bị hiện đại như máy sục ozon, phòng cấp đông sâu để bảo quản lượng hàng lớn chờ thông quan...

Ông Nguyễn Văn Nhiễm, Phó Bí thư thường trực Huyện ủy Quỳnh Phụ cho biết: Chúng tôi luôn coi các doanh nghiệp là động lực quan trọng phát triển kinh tế - xã hội địa phương. Trước những tác động của dịch Covid-19, huyện hỗ trợ tối đa về chính sách, đẩy mạnh đơn giản hóa thủ tục hành chính, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi nhằm động viên, tháo gỡ khó khăn cho DN. Cùng với đó, các DN chú trọng tái cơ cấu bộ máy hoạt động, áp dụng giờ làm linh hoạt, cắt giảm chi phí sản xuất, tích cực tìm kiếm thị trường tiêu thụ, đặc biệt là khai thác thị trường nội địa, bảo đảm tiêu thụ sản phẩm và ổn định việc làm cho người lao động. Sự nâng đỡ, vượt khó của các DN đang góp phần tích cực cùng toàn tỉnh thực hiện thắng lợi "mục tiêu kép" đẩy lùi dịch bệnh và phát triển kinh tế - xã hội.

TRỊNH CƯỜNG