

NGÀNH NGÂN HÀNG

Sôi nổi các phong trào thi đua

Giai đoạn 2015 - 2020, nguồn vốn huy động toàn địa bàn tăng bình quân 21%/năm, dư nợ cho vay tăng bình quân 17,5%/năm, nợ xấu ở mức thấp (0,8%). Có được kết quả đó, một trong những nguyên nhân quan trọng là ngành Ngân hàng đã phát động và triển khai hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần hoàn thành thắng lợi các mục tiêu đã đề ra.



Công ty TNHH Sợi dệt Hương Sen Comfor (Quỳnh Phụ) phát triển sản xuất từ nguồn vốn tín dụng ngân hàng.

Hàng năm, căn cứ vào mục tiêu, định hướng hoạt động của ngành, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và nội dung phát động thi đua của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh đã triển khai nhiều phong trào thi đua như: cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới; cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau giai đoạn 2016 - 2020; doanh nghiệp Việt

Nam hội nhập và phát triển; cán bộ ngân hàng rèn đức, luyện nghề, sáng tạo, lập thành tích chào mừng 70 năm ngày thành lập Ngân hàng Việt Nam; cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019 - 2025...

Là 1 trong 4 ngân hàng thương mại có quy mô hoạt động lớn trên địa bàn, thời gian qua, công tác thi đua, khen thưởng luôn được ban lãnh đạo Ngân hàng Thương mại cổ phần Ngoại thương Việt Nam

(Vietcombank) Chi nhánh Thái Bình quan tâm, chỉ đạo kịp thời và là động lực trực tiếp động viên, khích lệ các tập thể, cá nhân người lao động trong Chi nhánh hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Qua các phong trào thi đua như: giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa Vietcombank, hoàn thành tốt các chỉ tiêu kinh doanh, kỷ niệm ngày thành lập Ngân hàng Việt Nam và ngày thành lập Vietcombank... đã xuất hiện nhiều tập thể

và cá nhân điển hình tiên tiến, từ đó góp phần giúp Vietcombank Chi nhánh Thái Bình luôn hoàn thành thắng lợi mọi chỉ tiêu được giao. Kết quả kinh doanh hàng năm của Chi nhánh luôn có lãi, lợi nhuận bình quân giai đoạn 2015 - 2018 đạt 140 tỷ đồng/năm, năm 2019 đạt trên 200 tỷ đồng; đời sống của cán bộ, nhân viên không ngừng được cải thiện.

Ở Ngân hàng Thương mại cổ phần Sài Gòn - Hà Nội (SHB) Chi nhánh Thái Bình, phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kinh doanh đã được phát động ngay từ đầu năm. Ông Lại Quang Dũng, Giám đốc SHB Chi nhánh Thái Bình cho biết: Với quan điểm con người là tài sản quý giá nhất, là nền tảng cơ bản để đơn vị hoạt động ổn định và phát triển nên Chi nhánh đã gắn việc phát động các phong trào thi đua với công tác khen thưởng; trên cơ sở đó tổ chức khen thưởng, động viên kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích cao trong công tác, từ đó đã tạo động lực và khi thế làm việc hăng say trong toàn thể cán bộ, nhân viên Chi nhánh. Chính vì thế, mặc dù mới chỉ đi vào

hoạt động được gần 7 năm nhưng SHB Chi nhánh Thái Bình đã là địa chỉ uy tín, tin cậy đối với khách hàng trên địa bàn tỉnh. Đến nay, ngoài trụ sở chính, Chi nhánh còn thành lập thêm 2 phòng giao dịch tại thị trấn Tiên Hải (Tiên Hải) và thị trấn Diêm Điền (Thái Thụy) với 60 cán bộ, nhân viên. Giai đoạn 2015 - 2020, tốc độ tăng trưởng huy động vốn bình quân đạt 21%/năm, tốc độ tăng trưởng dư nợ bình quân đạt 27%/năm, trong đó khách hàng doanh nghiệp chiếm 52% và khách hàng cá nhân chiếm 48% tổng dư nợ cho vay.

Đánh giá kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng ngành Ngân hàng giai đoạn 2015 - 2020, bà Phan Thị Tuyết Trinh, Giám đốc Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh khẳng định: Các phong trào thi đua đã tạo khí thế sôi nổi, phát huy tinh thần sáng tạo, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động toàn ngành quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được

giao. Từ các phong trào thi đua, hoạt động quản lý của Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh cũng như hoạt động quản trị, kinh doanh và phục vụ của các tổ chức tín dụng trên địa bàn đã có chuyển biến tích cực; phong cách, thái độ, tác phong làm việc không ngừng đổi mới; văn hóa giao tiếp, ứng xử được cải thiện; dân chủ cơ sở và đoàn kết nội bộ được bảo đảm. Đến hết tháng 6/2020, trên địa bàn tỉnh có 24 ngân hàng và 85 quỹ tín dụng nhân dân hoạt động ở 260 xã, phường, thị trấn; tổng nguồn vốn huy động toàn địa bàn đạt hơn 81.100 tỷ đồng, tăng gấp 2,9 lần so với năm 2015; tổng dư nợ cho vay đạt gần 60.000 tỷ đồng, tăng gấp 2,1 lần so với năm 2015; nợ xấu ở mức thấp, chỉ chiếm 0,8% tổng dư nợ cho vay.

MINH HƯƠNG

GIẢI ĐOẠN 2015 - 2020:

- Toàn ngành Ngân hàng có 281 tập thể, cá nhân được tặng thưởng Huân chương Lao động, cờ thi đua và bằng khen của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, UBND tỉnh;
Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất, cờ thi đua của Chính phủ;
Nhiều tổ chức tín dụng liên tục được khen thưởng như: Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam Chi nhánh Thái Bình (13 lần được nhận bằng khen của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, 8 lần được nhận bằng khen của UBND tỉnh); Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam Chi nhánh Thái Bình (6 lần được nhận bằng khen của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, 8 lần được nhận bằng khen của UBND tỉnh)...

CÔNG TY TNHH DA GIẤY XUẤT KHẨU THÀNH PHÁT

“Lợi ngược dòng” trong đại dịch Covid-19

Thành lập năm 1992, từ một phân xưởng nhỏ với vài chục công nhân, sau gần 30 năm phát triển, Công ty TNHH Da giấy xuất khẩu Thành Phát (thành phố Thái Bình) trở thành thương hiệu giấy nổi tiếng của Việt Nam, chính phục thành công các thị trường khó tính trên thế giới.

Mặc dù phải cạnh tranh ngày một gay gắt trên thị trường nhưng bằng sự nỗ lực của tập thể, cách tổ chức quản lý sản xuất, kinh doanh chuyên nghiệp, Thành Phát đã và đang vượt qua những khó khăn. “Thành công từ chất lượng” - khẩu hiệu này chính là kim chỉ nam cho quá trình hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Với ưu thế về chất lượng, mẫu mã, giá cả, các sản phẩm giấy, dép của Thành Phát đã có mặt ở thị trường cả nước. Thông qua hệ thống cửa hàng và đại lý trên toàn quốc, các sản phẩm trở nên thân thuộc với người tiêu dùng như giấy bóng đá, giấy bảo hộ lao động, giấy bơm đế...



Công ty tạo việc làm ổn định cho hơn 1.400 lao động.

Trong đó có các đối tác khó tính như Mỹ, EU, Nhật Bản. Năm 2019, Công ty xuất khẩu trên 1 triệu đôi giày, chiếm 40% sản lượng, thị trường trong nước chiếm 60%. Tuy nhiên, từ tháng 3/2020, dịch Covid-19 đã ảnh hưởng rất lớn đến việc sản xuất, kinh doanh của Công ty, các đối tác nước ngoài tạm dừng đơn hàng hoặc kéo dài thời gian giao hàng khiến hàng hóa tồn đọng.

Trước khó khăn đó, Ban giám đốc Công ty đã nghiên cứu và xác định phải tập trung phát triển thị trường nội địa để duy trì sản xuất, tạo việc làm ổn định cho hơn 1.400 lao động. Ông Nguyễn Văn Trường, Phó Giám đốc Công ty cho biết: Do đã có sẵn thị trường nên khi chuyển sang sản xuất các sản phẩm giấy, dép phục vụ thị trường nội địa doanh nghiệp không gặp khó khăn nhiều. Công

ty tiếp tục đưa ra thị trường những sản phẩm giấy, dép hợp thời trang, bảo đảm chất lượng với giá cả phù hợp cho đông đảo khách hàng. Nếu như trước tháng 3/2020, tiêu thụ trong nước chiếm 60% thì đến tháng 5/2020 chiếm 90 - 95%. Do đó, Công ty vẫn duy trì sản xuất ổn định, người lao động chỉ nghỉ việc thực hiện giãn cách xã hội từ ngày 1 - 15/4, 100% lao động có việc làm ổn định, làm việc 8 giờ/ngày. Doanh thu 7 tháng đầu năm 2020 đạt trên 120 tỷ đồng, với 600.000 đôi giấy xuất khẩu và 1,2 triệu đôi giấy, dép tiêu thụ nội địa. Thu nhập bình quân của người lao động đạt 5,5 triệu đồng/người/tháng. Do ảnh hưởng của dịch Covid-19, Công ty không tăng ca nên thu nhập có giảm so với trước khoảng 1 triệu đồng/tháng. Còn theo ông Phạm Quang Vinh, Chủ tịch Công đoàn Công ty, trước tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, Ban Chấp hành Công đoàn thường xuyên tuyên truyền trên loa phát thanh về tình hình dịch, cách thức nhận biết và phòng, chống dịch đồng thời yêu cầu người lao động phải đeo khẩu trang trước khi vào làm việc, tham mưu với lãnh đạo Công ty mua máy đo thân nhiệt để kiểm tra

thân nhiệt người lao động vào mỗi buổi sáng hàng ngày; nếu thấy người lao động có biểu hiện mệt mỏi, ho, sốt sẽ đưa đi bệnh viện để theo dõi, kiểm tra. Ngoài ra, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty thường xuyên nắm bắt tâm lý của người lao động để động viên, vận động họ đồng lòng với lãnh đạo, Công đoàn Công ty chung tay phòng, chống dịch một cách tốt nhất. Chị Trần Thị Nhung, công nhân tổ cất chia sẻ: Thấy nhiều công ty cho công nhân nghỉ việc, tôi cũng rất lo lắng. Hiểu được tâm trạng này, Công ty không chỉ tạo việc làm cho công nhân mà còn động viên tinh thần cùng nhau vượt qua đại dịch Covid-19. Công nhân ở đây ai cũng cảm thấy may mắn nên sẽ vì Công ty nỗ lực nhiều hơn trong lao động sản xuất, đồng thời tích cực phòng, chống dịch Covid-19 để dịch không xâm nhập vào nơi làm việc.

Với cách làm chuyên nghiệp cùng sự thích nghi linh hoạt trước những biến động của thị trường, tin rằng Công ty TNHH Da giấy xuất khẩu Thành Phát sẽ lớn mạnh không ngừng, khẳng định hơn nữa giá trị của thương hiệu Việt trên thị trường quốc tế.

MINH NGUYỆT

Người thương binh “Tàn nhưng không phế”

Tuổi trẻ của ông đã cống hiến cho sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc với một phần cơ thể để lại nơi chiến trường; đất nước phẫn nất, ông tham gia phát triển kinh tế, xây dựng quê hương. Ông là Nhâm Gia Minh, Giám đốc Quỹ Tín dụng nhân dân Đông Á (Đông Hưng).

Thương binh, cựu chiến binh (CCB) Nhâm Gia Minh chia sẻ: Năm 17 tuổi, nghe theo tiếng gọi thiêng liêng của Tổ quốc, tôi tình nguyện lên đường nhập ngũ vào chiến trường miền Nam chiến đấu. Trên chiến trường, sống - chết chỉ trong gang tấc song tôi cùng đồng đội vẫn chiến đấu ngoan cường. Bị thương nhiều lần, điều trị để lại xin ra chiến trường tiếp tục chiến đấu. Năm 1969, trong một trận chiến đấu với quân địch, tôi bị thương mất một cánh tay và mang thương tật 81%. Sau thời gian dài điều trị, tôi được chuyển về trại thương binh của tỉnh rồi được cử đi học tài vụ. Đến năm 1976 tôi trở về địa phương lập gia đình.

Là người nhanh nhạy, hoạt bát nên CCB Nhâm Gia Minh được cấp ủy, chính quyền địa phương tin nhiệm giao nhiệm vụ làm công tác văn hóa, xã hội rồi quản lý HTX điện năng. Từ năm 1996 đến nay ông được giao điều hành Quỹ Tín dụng nhân dân Đông Á trên cương vị Giám đốc. Ở cương vị này ông cũng luôn nỗ lực hết mình, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được nhân dân yêu mến, tin tưởng. CCB Nhâm Gia Minh cho biết, Quỹ Tín dụng nhân dân Đông Á khi mới thành lập gặp rất nhiều khó khăn, cơ sở vật chất thiếu thốn, nguồn vốn ban đầu chỉ có 25 triệu đồng, người dân chưa thực sự tin tưởng vào loại hình tín dụng này. Đảm nhận công việc mới, ông tự học hỏi nâng cao trình độ, kiến thức chuyên môn, đúc rút kinh nghiệm từ thực tế để đưa Quỹ vững bước đi lên. Đến nay Quỹ có trên 3.300 thành viên, quản lý nguồn vốn trên 200 tỷ đồng, dư cho vay đạt 174 tỷ đồng, tạo điều kiện cho hơn 1.200 thành viên vay vốn để đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh, chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi, nâng cao chất lượng cuộc sống, đóng góp vào việc xóa đói giảm nghèo và phát triển kinh tế địa phương. Nhiều năm nay, Quỹ Tín dụng nhân dân Đông Á là một trong những quỹ đi đầu trong hệ thống quỹ tín dụng nhân dân toàn tỉnh.

Không chỉ thực hiện tốt vai trò điều hành hoạt động của Quỹ Tín dụng nhân dân, CCB Nhâm Gia Minh còn vận động cán bộ, nhân viên tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện. Thời gian qua, Quỹ đã dành hàng tỷ đồng tặng quà, thăm hỏi người nghèo, gia đình chính sách, ủng hộ quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, xây dựng nông thôn mới tại các xã Đông Á, Đông Quan, Đông Hoàng; ủng hộ công tác phòng, chống dịch Covid-19 của huyện gần 55 triệu đồng. Ngoài ra, CCB Nhâm Gia Minh còn mua tặng các xã Đông Á, Đông Quan, Đông Hoàng 500 khẩu trang kháng khuẩn, mỗi xã 1 máy đo thân nhiệt phục vụ công tác phòng, chống dịch Covid-19. Ông Bùi Văn Đài, nhân viên Quỹ Tín dụng nhân dân Đông Á khẳng định: Đồng chí Nhâm Gia Minh luôn nỗ lực thực hiện lời dạy của Bác “Thương binh tàn nhưng không phế”, phát huy phẩm chất Bộ đội Cụ Hồ đưa Quỹ lớn mạnh không ngừng. Đồng chí không chỉ quan tâm tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, bảo đảm đời sống cho cán bộ, nhân viên mà còn thực hiện tốt công tác an sinh xã hội. Đồng chí là một tấm gương sáng về tinh thần làm việc, nghị lực vượt khó để chúng tôi noi theo.

THU HIỀN



Cựu chiến binh Nhâm Gia Minh trao kính phí ủng hộ công tác phòng, chống dịch Covid-19 cho Ủy ban MTTQ huyện Đông Hưng.

Những năm gần đây, thú chơi chó bản địa với 4 dòng chủ yếu: H'Mông cộc đuôi, Dingo, Bắc Hà, Phú Quốc ngày càng phát triển mạnh ở hầu khắp các địa phương trong cả nước. Tại Thái Bình đã xuất hiện những câu lạc bộ nuôi chó bản địa với số lượng thành viên tham gia ngày càng đông cùng nhiều hoạt động sôi nổi, qua đó góp phần bảo tồn những giống chó quý hiếm của người Việt.

Không chỉ là thú chơi

Tới thăm gia đình anh Đào Mạnh Hùng ở xã Đông Hòa (thành phố Thái Bình), chúng tôi được tận mắt chứng kiến những giờ tập luyện của chú chó Hắc Hồ - giống H'Mông cộc đuôi, nay đã được 3 tuổi. Chiều nào cũng vậy, Hắc Hồ đã quen với việc rèn luyện cơ thể qua những bài tập chạy, tập đứng đúng dáng. Bởi chế độ dinh dưỡng hợp lý kết hợp với luyện tập đều đặn nên tới nay Hắc Hồ đã đạt được nhiều giải thưởng tại những cuộc thi uy tín toàn quốc dựa trên các tiêu chí về khung xương, thân hình đẹp chuẩn, bước chạy, thân

thái... do Hiệp hội những người nuôi chó giống Việt Nam tổ chức. Anh Đào Mạnh Hùng chia sẻ: H'Mông cộc đuôi là 1 trong 4 quý khuyến của Việt Nam nên đã từ nhiều năm nay tôi cùng các anh em trong câu lạc bộ nuôi chó bản địa Thái Bình quyết tâm chinh phục. Điều đáng tự hào, trong câu lạc bộ đã có không ít thành viên có những chú chó đạt các giải thưởng lớn tại các cuộc

thi toàn quốc dành riêng cho chó bản địa. Chính bởi vậy, đã có nhiều cuộc giao lưu giữa câu lạc bộ nuôi chó bản địa Thái Bình với các câu lạc bộ khác trong cả nước để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao hiểu biết về việc huấn luyện, chăm sóc chó bản địa đúng cách hay như việc nhân giống và phòng bệnh thường gặp... để từ đó có thể chung tay bảo tồn giống chó quý hiếm này.

H'Mông cộc đuôi là giống chó bản địa có xưa của người dân tộc H'Mông vùng miền núi phía Bắc Việt Nam. Từ xa xưa, giống chó này được sử dụng là chó săn, chó canh gác và cho tới ngày nay vẫn đảm nhiệm tốt vai trò này. Vì chó H'Mông cộc đuôi có khả năng thích nghi nhanh, mềm dẻo với các điều kiện sinh thái khác nhau nên từ nhiều năm qua người miền xuôi lựa chọn đưa giống chó này về nuôi với mục đích giữ nhà. Anh Nguyễn Thanh Hải, phường Ky Bá (thành phố Thái Bình) chia sẻ, đã nuôi qua nhiều dòng chó tây nhưng hơn 10 năm

ngay anh quyết định nuôi giống chó H'Mông cộc đuôi bởi giống chó này không yêu cầu quá cao trong việc chăm sóc, không cần cắt tỉa lông thường xuyên, đều đặn như một số giống chó tây, ăn uống thì đơn giản và vệ sinh rất sạch sẽ. Anh Nguyễn Xuân Hòa, phường Đê Tham (thành phố Thái Bình) cho rằng, chó H'Mông cộc đuôi rất phù hợp nuôi ở thành phố, đặc biệt trong điều kiện các gia đình có không gian nhỏ bởi thân hình của giống chó này vừa phải cùng tính cách rất nghe lời chủ và không sợ chó tây hay người lạ nên ít sợ bị lạc hay bị bắt trộm.

Ngoài ra, chó H'Mông cộc đuôi trông nhà rất tốt bởi bản năng bảo vệ lãnh thổ. Chính bởi những ưu điểm đó mà anh em ở mọi lứa tuổi, ngành nghề có cùng đam mê, sở thích đã hội tụ thành một nhóm để cùng bảo tồn giống chó cổ xưa. Anh Đào Mạnh Hùng, người hiện đang có trang trại nuôi chó bản địa tại Sóc Sơn, Hà Nội và đã góp phần đưa giống chó này đến với nhiều tỉnh, thành phố trong cả nước cho biết: Giống chó này “tạo cơn sốt” với người nuôi bởi chúng có điểm nổi bật trong tính cách về mức độ hoạt động thần kinh, tính nhiệt tình và

khả năng làm việc rất cao. Chó cộc đuôi có hệ thần kinh cân bằng và linh động, với các phản xạ kim hãm và kích động xảy ra mạnh. Giống chó này luôn chủ động và mạnh dạn trong các hành vi ứng xử nhưng thận trọng với người lạ. Với giá thành trung bình từ vài triệu đồng tới vài chục triệu đồng, việc nuôi chó bản địa hiện nay bên cạnh việc là một thú chơi nhưng cũng mang lại kinh tế cho người nuôi. Qua đó vừa tạo nên mối liên hệ giữa những người yêu chó trên mọi miền Tổ quốc vừa giúp duy trì nguồn gen quý hiếm.

TU ANH